



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Oggetto: Proc. n. 3713/AP/2023 - Procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del D.lgs. 36/2023, per l'affidamento del servizio denominato *"GESTIONE DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' SOCIO-FORMATIVE DELL'ISTITUTO 'PAOLO COLOSIMO' - TRIENNIO 2023-2026"*, da aggiudicarsi secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo – artt. 108 (commi 1, 2 lett. a, 3 e 4) e 127 del Codice dei contratti pubblici. CIG: A009838E38.

Verbale n. 4 del 20/06/2024

Seduta riservata

Il giorno 20/06/2024, alle ore 10.00, presso i locali di Via Marina, 19/C, terzo piano, si è riunita, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice della procedura di gara n. 3713/AP/2023, nominata con Decreto Dirigenziale n. 436 del 21/05/2024 dell'Ufficio Speciale Grandi Opere, per l'affidamento del servizio di cui in premessa.

Sono presenti:

- Dott. Romolo Giovanni Capuano, in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Cinzia Frigola, in qualità di Componente;
- Dott.ssa Gea Sommesse, in qualità di Componente.

Il Presidente, accertata la regolarità delle convocazioni dichiara aperta la seduta.

Si procede alla valutazione sinottica delle tre offerte tecniche ammesse, utilizzando il modello di scheda redatto, procedendo all'attribuzione dei punteggi relativi al criterio 6 'Proposte innovative, migliorative rispetto a quanto previsto nel capitolato, con particolare riguardo al contenuto tecnico' (sub criteri 6.a, 6.b), criterio 7 'Esperienza del soggetto nella gestione di servizi per la disabilità visiva analoghi a quelli previsti dal bando (cfr. articolo 7 del Capitolato Speciale d'Appalto)' e criterio 8 'Possesso della certificazione della parità di genere di cui all' art. 48-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198) ad ognuno dei tre soggetti concorrenti.

Ciascuno dei componenti della Commissione, in maniera del tutto autonoma e indipendente, esaminata e valutata la proposta in parola, procede all'attribuzione dei singoli e distinti punteggi relativi alle voci sopra richiamate (criteri e sub-criteri) indicate nella griglia di valutazione. Detti punteggi vengono riportati, distintamente per ognuno dei componenti, nelle Schede di valutazione di cui agli Allegati "A", "B" e "C", che formano parte sostanziale e integrante del presente verbale. In merito all'attribuzione del criterio 7, la Commissione preso atto che, ai sensi del punto 17.2 del Disciplinare di gara, "ai fini dell'eventuale attribuzione del punteggio relativo all'esperienza maturata, così come descritto e specificato nella griglia di valutazione (criterio n. 7) il concorrente dovrà fornire l'elenco – mediante dichiarazione sottoscritta in conformità alle disposizioni del D.P.R. n. 445/2000 - di tutti i servizi per la disabilità visiva analoghi (cfr. art. 7 del Capitolato Speciale di

Appalto) svolti con esito positivo, nel triennio antecedente la data di pubblicazione del bando di gara con l'indicazione degli importi (IVA esclusa), la data e l'oggetto del servizio e il soggetto in favore del quale sono stati resi", ritiene di attribuire 0 punti al soggetto "RTI Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus - Sirio Società Cooperativa Sociale" in quanto nell' offerta presentata, la dichiarazione non riporta gli importi nè lo svolgimento con esito positivo delle attività. Analogamente la Commissione ritiene di attribuire 0 punti al soggetto "Ausilia" in quanto nell' offerta presentata i dati allegati non sono stati dichiarati e sottoscritti in conformità alle disposizioni del D.P.R. n. 445/2000 e non è stato riportato l'esito positivo delle attività svolte.

Per ogni offerta tecnica, la Commissione procede a calcolare, per il criterio 6, la media dei coefficienti ed il punteggio complessivo dato dalla media dei coefficienti per il punteggio massimo attribuibile in relazione al singolo criterio, per i criteri 7 ed 8 invece, la Commissione attribuisce i punteggi come da scheda di valutazione. Detti punteggi vengono, infine, riportati nelle Schede di valutazione finali, insieme ai punteggi attribuiti nelle sedute precedenti, di cui agli Allegati "A", "B" e "C", che formano parte sostanziale e integrante del presente verbale.

Si riportano di seguito i punteggi complessivi conseguiti dai tre operatori economici come riportati nelle Schede di valutazione finali:

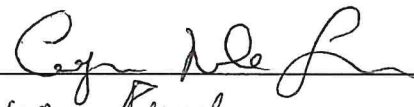
1. RTI GESCO Consorzio di Cooperative Sociali - CO.RE. COOPERAZIONE E RECIPROCITA' Consorzio di Cooperative Sociali Società Cooperativa Sociale - La Rada Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S. - CENTRO MEDICINA PSICOSOMATICA - Totale punteggio 70,22;
2. RTI Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus - Sirio Società Cooperativa Sociale – Totale punteggio 48,42;
3. AUSILIA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE – Totale punteggio: 40,08.

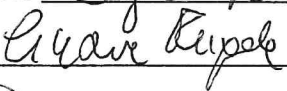
Alla luce dei punteggi finali sopra richiamati ed ai sensi del punto 16 'criterio di aggiudicazione' del Disciplinare di gara secondo cui "l'appalto non potrà essere assegnato al soggetto partecipante che avrà totalizzato un punteggio complessivo inferiore a 48 (quarantotto) nell'offerta tecnica. In tale caso, la Commissione giudicatrice, nominata ai sensi dell'articolo 93 del Decreto Legislativo n. 36/2023, non procederà a valutare l'offerta economica corrispondente" la Commissione non procederà a valutare l'offerta economica corrispondente dell'operatore economico "AUSILIA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE" che ha totalizzato un punteggio di 40,08 e pertanto inferiore al punteggio minimo.

La seduta si chiude alle ore 15.00.

Letto, confermato, sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente, Dott. Romolo Giovanni Capuano 

Componente, Dott.ssa Cinzia Frigola 

Componente, Dott.ssa Gea Sommesse 

Allegato A

Avviso pubblico per l'affidamento del servizio denominato "**Gestione dei servizi e delle attività socio-formative dell'Istituto 'Paolo**

Colosimo' Triennio 2023-2026 " – CIG: **A009838E38**

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ENTE

RTI GESCO Consorzio di Cooperative Sociali - CO.RE. COOPERAZIONE E RECIPROCITA'
Consorzio di Cooperative Sociali Società Cooperativa Sociale - La Rada Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S. - CENTRO MEDICINA PSICOSOMATICA

Criterio	Descrizione	Indicatore	Punteggio massimo	Coefficiente 1	Coefficiente 2	Coefficiente 3	Media coefficienti	Punteggio complessivo (Media coefficienti*Punteggio massimo)
1	Rispondenza del progetto al contesto territoriale in merito alla problematica dei non vedenti ed ipovedenti. Punti 8	1.a Chiarezza dell'analisi territoriale e conoscenza contesto sociodemografico – culturale del territorio in merito alla problematica dei non vedenti ed ipovedenti.	5	1	1	1	1	5
		1.b Significatività e accuratezza dei dati a supporto dell'analisi.	3	0,6	0,6	0,8	0,67	2,01
2	Organizzazione e gestione delle attività. Rispondenza del progetto alle finalità e alle caratteristiche dei servizi come indicate dal capitolato. Punti 28	2.a Rilevazione bisogni di assistenza e sostegno. Capacità di rispondere ai bisogni del contesto e flessibilità dell'organizzazione.	6	1	1	1	1	6
		2.b Predisposizione e Piano Personalizzato ed eventuale coinvolgimento rete familiare.	5	1	1	1	1	5

E

GS

UP

UP
Q
GS

		2.c Previsione e descrizione di procedure per gli ingressi nella struttura.	3	0,8	0,4	0,6	0,6	1,8
		2.d Schema giornata tipo per utente.	3	0,8	0,8	0,8	0,8	2,4
		2.e Dotazione strumentale – (es software gestionali e di rilevazione del lavoro) scheda utente- - ecc.	3	0,8	0,6	0,8	0,73	2,19
		2.f Descrizione, qualitativa e quantitativa, delle attrezzature e mezzi disponibili e funzionali alla erogazione del servizio, integrativi rispetto a quelli messi a disposizione dalla Regione Campania come verificati in sede di sopralluogo.	4	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2
		2.g Servizio di trasporto degli ospiti per attività esterne e necessità personali - modalità e gestione eventuali prenotazioni esami e visite mediche a favore degli ospiti presso le strutture sanitarie locali con ritiro esami.	4	1	1	1	1	4
3	Organizzazioni e	3.a Descrizione del gruppo di lavoro	7	1	1	1	1	7

	gestione del personale. Punti 14	specifico: numero degli operatori-ruolo, qualifiche e compiti per l'erogazione del servizio di assistenza ai non vedenti e ipovedenti-articolazione oraria-Modalità della supervisione.						
		3.b Programma di formazione del personale - Chiarezza ed efficacia dei bisogni formativi degli operatori e percorso formativo individuato, con particolare riferimento alla prevenzione del burn-out.	4	1	1	1	1	4
		3.c Modalità e organizzazione della supervisione agli operatori. Efficacia del coordinamento tecnico del concorrente.	3	0,8	0,8	0,8	0,8	2,4
4	Interazione e integrazione con il territorio. Punti 6	Chiarezza e concretezza delle modalità di interazione e integrazione con i servizi sociali, attività ricreative, sportive e socio-sanitarie territoriali presenti (indicazione di enti ed istituzioni con cui si rapporta) Proposte di raccordo con i servizi esistenti nel territorio.	6	1	1	1	1	6

CR
GS

5	Sistema di valutazione - Esposizione chiara della metodologia da adottare per il controllo e la verifica della qualità del servizio e per la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti. Punti 4	5.a Accuratezza degli indicatori scelti per i diversi parametri di valutazione.	2	0,8	0,8	0,8	0,8	1,6
		5.b Sostenibilità del sistema di valutazione (economicità, facilità nel reperimento dei dati, significatività dei dati, frequenza e trasparenza della reportistica).	2	1	1	1	1	2
6	Proposte innovative, migliorative e integrative che non incidono sull'importo dell'appalto. Punti 12	6.a Concretezza delle proposte migliorative rispetto a quanto previsto nel capitolato, con particolare riguardo al contenuto tecnico.	6	0,8	0,6	0,6	0,67	4,02
		6.b Numero di attività laboratoriali proposte.	6	0,6	0,6	0,6	0,6	3,6
7	Esperienza del soggetto nella gestione di servizi per la disabilità visiva analoghi a quelli previsti dal bando (cfr articolo 7 del Capitolato Speciale d'Appalto) Punti 5	Si attribuisce 1 punto per ogni servizio per la disabilità visiva analoghi a quelli previsti dal bando nel triennio 2020-2022 ulteriore al primo per un massimo di punti 5	5	5	5	5	/	5

CP

GS

8	Possesso della certificazione e della parità di genere di cui all'art. 48-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198	Si attribuiscono punti 3 una volta verificata l'allegazione alla domanda di partecipazione della certificazione di cui all'art. 48-bis, d.lgs 198/2006. Non sarà presa in considerazione l'autocertificazione (cfr l. n. 87/2023 di conversione del d.l 57/2023)	3	3	3	3	/	3
TOTALE								70,22

GR
CS

Allegato B

Avviso pubblico per l'affidamento del servizio denominato "Gestione dei servizi e delle attività socio-formative dell'Istituto 'Paolo

Colosimo' Triennio 2023-2026 " – CIG: A009838E38

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ENTE

AUSILIA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE

Criterio	Descrizione	Indicatore	Punteggio massimo	Coefficiente 1	Coefficiente 2	Coefficiente 3	Media coefficienti	Punteggio complessivo (Media coefficienti*Punteggio massimo)
1	Rispondenza del progetto al contesto territoriale in merito alla problematica dei non vedenti ed ipovedenti. Punti 8	1.a Chiarezza dell'analisi territoriale e conoscenza contesto sociodemografico – culturale del territorio in merito alla problematica dei non vedenti ed ipovedenti.	5	0,4	0,4	0,6	0,47	2,35
		1.b Significatività e accuratezza dei dati a supporto dell'analisi.	3	0,4	0,4	0,4	0,4	1,2
2	Organizzazione e gestione delle attività. Rispondenza del progetto alle finalità e alle caratteristiche dei servizi come indicate dal capitolato. Punti 28	2.a Rilevazione bisogni di assistenza e sostegno. Capacità di rispondere ai bisogni del contesto e flessibilità dell'organizzazione.	6	0,8	0,8	0,6	0,73	4,38
		2.b Predisposizione e Piano Personalizzato ed eventuale coinvolgimento rete familiare.	5	0,6	0,8	0,6	0,67	3,35

Handwritten signature and initials

GR
GS

		2.c Previsione e descrizione di procedure per gli ingressi nella struttura.	3	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8
		2.d Schema giornata tipo per utente.	3	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8
		2.e Dotazione strumentale – (es software gestionali e di rilevazione del lavoro) scheda utente- - ecc.	3	0,6	0,6	0,8	0,67	2,01
		2.f Descrizione, qualitativa e quantitativa, delle attrezzature e mezzi disponibili e funzionali alla erogazione del servizio, integrativi rispetto a quelli messi a disposizione dalla Regione Campania come verificati in sede di sopralluogo.	4	0,6	0,8	0,8	0,73	2,92
		2.g Servizio di trasporto degli ospiti per attività esterne e necessità personali - modalità e gestione eventuali prenotazioni esami e visite mediche a favore degli ospiti presso le strutture sanitarie locali con ritiro esami.	4	0,4	0,4	0,4	0,4	1,6
3	Organizzazione e gestione del personale. Punti 14	3.a Descrizione del gruppo di lavoro specifico: numero degli		0,6	0,4	0,4	0,47	3,29

		operatori-ruolo, qualifiche e compiti per l'erogazione del servizio di assistenza ai non vedenti e ipovedenti-articolazione oraria-Modalità della supervisione.	7					
		3.b Programma di formazione del personale - Chiarezza ed efficacia dei bisogni formativi degli operatori e percorso formativo individuato, con particolare riferimento alla prevenzione del burn-out.	4	0,4	0,4	0,4	0,4	1,6
		3.c Modalità e organizzazione della supervisione agli operatori. Efficacia del coordinamento tecnico del concorrente.	3	0,4	0,4	0,4	0,4	1,2
4	Interazione e integrazione con il territorio. Punti 6	Chiarezza e concretezza delle modalità di interazione e integrazione con i servizi sociali, attività ricreative, sportive e socio-sanitarie territoriali presenti (indicazione di enti ed istituzioni con cui si rapporta) Proposte di raccordo con i servizi esistenti nel territorio.	6	0,4	0,4	0,4	0,4	2,4

GP
GS

5	Sistema di valutazione - Esposizione chiara della metodologia da adottare per il controllo e la verifica della qualità del servizio e per la rilevazione del grado di soddisfazione e degli utenti. Punti 4	5.a Accuratezza degli indicatori scelti per i diversi parametri di valutazione.	2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,8
		5.b Sostenibilità del sistema di valutazione (economicità, facilità nel reperimento dei dati, significatività dei dati, frequenza e trasparenza della reportistica).	2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,8
6	Proposte innovative, migliorative e integrative che non incidono sull'importo dell'appalto. Punti 12	6.a Concretezza delle proposte migliorative rispetto a quanto previsto nel capitolato, con particolare riguardo al contenuto tecnico.	6	0,4	0,4	0,4	0,4	2,4
		6.b Numero di attività laboratoriali proposte.	6	0,4	0,6	0,6	0,53	3,18
7	Esperienza del soggetto nella gestione di servizi per la disabilità visiva analoghi a quelli previsti dal bando (cfr articolo 7 del Capitolato Speciale d'Appalto) Punti 5	Si attribuisce 1 punto per ogni servizio per la disabilità visiva analoghi a quelli previsti dal bando nel triennio 2020-2022 ulteriore al primo per un massimo di punti 5	5	0	0	0	/	0



 GS

8	Possesso della certificazione e della parità di genere di cui all'art. 48-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198	Si attribuiscono punti 3 una volta verificata l'allegazione alla domanda di partecipazione della certificazione di cui all'art. 48-bis, d.lgs 198/2006. Non sarà presa in considerazione l'autocertificazione (cfr l. n. 87/2023 di conversione del d.l 57/2023)	3	3	3	3	3	/	3
TOTALE									40,08

R

CP

GS

Allegato C

Avviso pubblico per l'affidamento del servizio denominato "Gestione dei servizi e delle attività socio-formative dell'Istituto 'Paolo

Colosimo' Triennio 2023-2026 " – CIG: A009838E38

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ENTE

RTI Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus - Sirio Società Cooperativa Sociale

Criterio	Descrizione	Indicatore	Punteggio massimo	Coefficiente 1	Coefficiente 2	Coefficiente 3	Media coefficienti	Punteggio complessivo (Media coefficienti*Punteggio massimo)
1	Rispondenza del progetto al contesto territoriale in merito alla problematica dei non vedenti ed ipovedenti. Punti 8	1.a Chiarezza dell'analisi territoriale e conoscenza contesto sociodemografico – culturale del territorio in merito alla problematica dei non vedenti ed ipovedenti.	5	0,4	0,6	0,4	0,47	2,35
		1.b Significatività e accuratezza dei dati a supporto dell'analisi.	3	0,4	0,4	0,6	0,47	1,44
2	Organizzazione e gestione delle attività. Rispondenza del progetto alle finalità e alle caratteristiche dei servizi come indicate dal capitolato. Punti 28	2.a Rilevazione bisogni di assistenza e sostegno. Capacità di rispondere ai bisogni del contesto e flessibilità dell'organizzazione.	6	0,6	0,6	0,6	0,6	3,6
		2.b Predisposizione e Piano Personalizzato ed eventuale coinvolgimento rete familiare.	5	0,6	0,6	0,6	0,6	3

CR
GS

		2.c Previsione e descrizione di procedure per gli ingressi nella struttura.	3	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8
		2.d Schema giornata tipo per utente.	3	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8
		2.e Dotazione strumentale – (es software gestionali e di rilevazione del lavoro) scheda utente- - ecc.	3	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8
		2.f Descrizione, qualitativa e quantitativa, delle attrezzature e mezzi disponibili e funzionali alla erogazione del servizio, integrativi rispetto a quelli messi a disposizione dalla Regione Campania come verificati in sede di sopralluogo.	4	0,4	0,4	0,4	0,4	1,6
		2.g Servizio di trasporto degli ospiti per attività esterne e necessità personali - modalità e gestione eventuali prenotazioni esami e visite mediche a favore degli ospiti presso le strutture sanitarie locali con ritiro esami.	4	0,6	0,6	0,6	0,6	2,4
3	Organizzazione e gestione del personale. Punti 14	3.a Descrizione del gruppo di lavoro specifico: numero degli		0,8	1	1	0,93	6,51

UR
GS

Q

		operatori-ruolo, qualifiche e compiti per l'erogazione del servizio di assistenza ai non vedenti e ipovedenti-articolazione oraria-Modalità della supervisione.	7					
		3.b Programma di formazione del personale - Chiarezza ed efficacia dei bisogni formativi degli operatori e percorso formativo individuato, con particolare riferimento alla prevenzione del burn-out.	4	0,8	0,6	0,6	0,67	2,28
		3.c Modalità e organizzazione della supervisione agli operatori. Efficacia del coordinamento tecnico del concorrente.	3	0,6	0,6	0,6	0,6	1,80
4	Interazione e integrazione con il territorio. Punti 6	Chiarezza e concretezza delle modalità di interazione e integrazione con i servizi sociali, attività ricreative, sportive e socio-sanitarie territoriali presenti (indicazione di enti ed istituzioni con cui si rapporta) Proposte di raccordo con i servizi esistenti nel territorio.	6	0,8	0,8	0,8	0,8	4,80

CP

R

CS

5	Sistema di valutazione - Esposizione chiara della metodologia da adottare per il controllo e la verifica della qualità del servizio e per la rilevazione del grado di soddisfazione e degli utenti. Punti 4	5.a Accuratezza degli indicatori scelti per i diversi parametri di valutazione.	2	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2
		5.b Sostenibilità del sistema di valutazione (economicità, facilità nel reperimento dei dati, significatività dei dati, frequenza e trasparenza della reportistica).	2	0,4	0,6	0,6	0,53	1,06
6	Proposte innovative, migliorative e integrative che non incidono sull'importo dell'appalto. Punti 12	6.a Concretezza delle proposte migliorative rispetto a quanto previsto nel capitolato, con particolare riguardo al contenuto tecnico.	6	0,6	0,8	0,8	0,73	4,38
		6.b Numero di attività laboratoriali proposte.	6	0,6	0,6	0,6	0,6	3,6
7	Esperienza del soggetto nella gestione di servizi per la disabilità visiva analoghi a quelli previsti dal bando (cfr articolo 7 del Capitolato Speciale d'Appalto) Punti 5	Si attribuisce 1 punto per ogni servizio per la disabilità visiva analoghi a quelli previsti dal bando nel triennio 2020-2022 ulteriore al primo per un massimo di punti 5	5	0	0	0	/	0

UF
GS

g

8	Possesso della certificazione e della parità di genere di cui all'art. 48-bis del codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198	Si attribuiscono punti 3 una volta verificata l'allegazione alla domanda di partecipazione della certificazione di cui all'art. 48-bis, d.lgs 198/2006. Non sarà presa in considerazione l'autocertificazione (cfr l. n. 87/2023 di conversione del d.l 57/2023)	3	3	3	3	1	3
TOTALE								48,42

h

CD

GS

